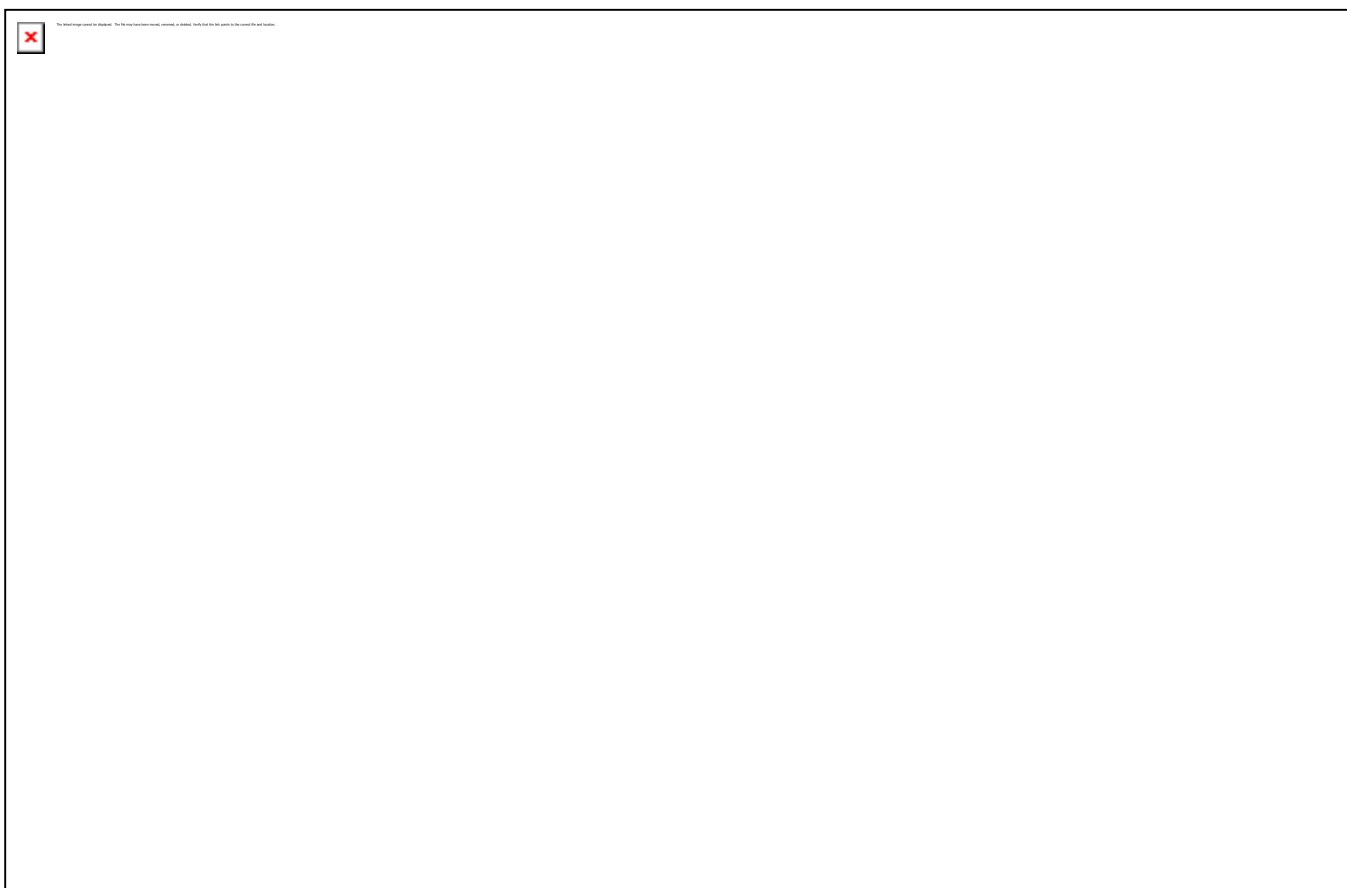


L'Associazione Direttori Risorse Umane (G.I.D.P./H.R.D.A.)  
è lieta d'invitarla all'incontro che si terrà

**Giovedì 30 Giugno 2011**  
**presso la sede di Unicredit - [via San Protaso 1](#), Aula Magna 3**  
**MM linea 1 - fermata Cordusio**  
**Ore 16.30**



## TEMA

# "ASPETTI CONTRATTUALI, SINDACALI E MOTIVAZIONALI NELLE FUSIONI DI AZIENDE: UN CASO DI SUCCESSO"

## PROGRAMMA

**16.30** **Registrazione** dei partecipanti

**16.45** **Benvenuto** del Presidente Nazionale G.I.D.P./H.R.D.A Dott. Paolo Citterio

**16.50** **Relatori:**

- **Dott. Luca Villa** - Direttore Risorse Umane e Comunicazione di Thyssenkrupp Elevator Italia S.p.A.
- **Avv. Roberto Respinti** - Partner Studio Associato Pagani di Milano
- **Michele Zanocco** - Segretario Generale Regionale Fim Cisl Veneto
- **Luciano Cozzi** - Filcams Cgil Milano

## OBIETTIVI DELL'INCONTRO

Attraverso la presentazione del caso ThyssenKrupp Elevator Italia, l'incontro ha l'obiettivo di fornire un esempio di gestione non traumatica di un percorso di integrazione aziendale non privo, a priori, di oggettive potenziali criticità, e che è stato realizzato con la fusione per incorporazione one shot di molte società controllate nella capogruppo, nel rispetto delle persone e dei trattamenti individuali, conseguendo gli obiettivi di impresa, e in conformità alle vigenti regole legali e contrattuali.

Il punto di partenza:

- circa 350 lavoratori dipendenti in organico
- 10 diverse entità legali distribuite sul territorio nazionale
- applicazione del CCNL Metalmeccanici nelle società controllate
- trattamenti aziendali differenziati
- Rappresentanze Sindacali Fiom Cgil - Fim Cisl - Uilm Uil

Il punto di arrivo:

- mantenimento degli organici in essere
- 1 sola entità legale con presenza capillare sul territorio nazionale, dal Piemonte alla Sicilia
- applicazione del CCNL Terziario, prima azienda nel settore ascensoristico
- Rappresentanze Sindacali Filcams Cgil - Fisasct Cisl - Uiltucs Uil
- trattamenti aziendali omogenei
- nessun contenzioso

Mission impossible ? Tutt'altro.

La nuova configurazione aziendale è operativa dall'inizio del 2011, gli obiettivi prefissati sono stati tutti conseguiti e la società si pone nel mercato di riferimento come nuovo soggetto leader, accanto ai pochissimi altri grandi competitor storicamente presenti nel panorama italiano.

Nell'incontro verranno espone le concrete modalità con cui l'operazione di integrazione del Personale è stata progettata e gestita nei suoi aspetti contrattuali, economici, delle relazioni industriali e delle azioni di comunicazione e marketing interno, dalla viva voce dell'Azienda protagonista, dello Studio di consulenza che ha supportato la gestione del processo, e delle Parti sociali coinvolte.

La partecipazione al convegno è gratuita: la sua presenza sarebbe molto gradita.

**PER LA CONFERMA DI PARTECIPAZIONE di prega si non rispondere al mittente di questa mail, ma di CONTATTARE LO STAFF ORGANIZZATIVO DI G.I.D.P. ai seguenti recapiti: [segreteria@gidp.it](mailto:segreteria@gidp.it), [ufficio@gidp.it](mailto:ufficio@gidp.it), tel. 02/86984813, entro e non oltre Mercoledì 29 Giugno 2011.**

Sottolineo che **NON È PREVISTA LA PARTECIPAZIONE DI CONSULENTI**, se non invitati dalla Presidenza in qualità di relatori.

In attesa di incontrarla al convegno, le trasmetto i miei migliori saluti

Paolo Citterio

Presidente Nazionale Associazione Direttori Risorse Umane G.I.D.P./H.R.D.A.

G.I.D.P. / H.R.D.A.

tel. 02.86984813

fax 02.80299369

[www.gidp.it](http://www.gidp.it)

---

Tutela della privacy (legge 196/2003)

Ricevete questa email in quanto il vostro nominativo risulta iscritto alla nostra mailing list. Se non desiderate ricevere in futuro comunicazioni da **GIDP/Hrda**, potete esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del codice della privacy inviando una email all'indirizzo [segreteria@gidp.it](mailto:segreteria@gidp.it), indicando gli indirizzi da cancellare e sarete immediatamente rimossi dalla nostra mailing list.

---

*Il presente documento può contenere informazioni riservate e/o confidenziali ed è ad esclusivo uso del destinatario (o suo delegato o incaricato). I dati ed i contenuti sono trattati secondo la vigente normativa D. Lgs. 196/03.*

*Se, per errore, avete ricevuto questa comunicazione, nello scusarci per l'accaduto, Vi preghiamo di distruggere il documento e contattarci immediatamente al seguente numero: 02-86984813, poiché, in ossequio al D. Lgs. 196/03, non potete effettuare trattamento alcuno.*

*GIDP non assume alcuna responsabilità per Vs. eventuali diffusioni, comunicazioni, utilizzo, intercettazioni, modifiche o danneggiamenti causati dal presente documento e per le eventuali conseguenze.*

*Grazie per la collaborazione.*

Newsletter inviata da [AIR-ATLANTIS](#)